

Методические рекомендации
по соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении
или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении
представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях
склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных
обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

Порядок уведомления служащего и работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения.

1. Уведомление представителя нанимателя (работодателя) о склонении к коррупционным правонарушениям является обязанностью муниципального служащего.

2. Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, так как позволяет выявить недобросовестных представителей организаций и иных граждан, взаимодействующих с администрацией Коркинского муниципального района.

3. Правила направления и рассмотрения уведомления о склонении к коррупционным правонарушениям в администрации Коркинского муниципального района содержится в Порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации Коркинского муниципального района к совершению коррупционных правонарушений, утвержденном распоряжением администрации Коркинского муниципального района от 21.10.2013г. № 351-р.

Указанный порядок доведен до всех отраслевых (функциональных) органов администрации Коркинского муниципального района и доводится до сведения вновь поступающих на муниципальную службу граждан под роспись.

Порядок урегулирования конфликта интересов.

1. В целом ряде случаев совершение муниципальными служащими определенных действий не только приводит к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях:

- служащий или работник ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) указанных лиц;

- родственники служащего или работника устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду его из решений или действий (бездействия);

- родственники служащего или работника соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.;

2. Письменное информирование представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является обязанностью муниципальных служащих.

Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

1. Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намеки) о даче взятки и указать на необходимость воздерживаться от употребления подобных выражений при взаимодействии с гражданами, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

2. Обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, может восприниматься как просьба о даче взятки, например:

- низкий уровень заработной платы служащего, работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников служащего, работника;
- необходимость поступления детей служащего, работника в образовательные учреждения и т.д.

3. Определенные исходящие от муниципальных служащих предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки.

Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой муниципального служащего, работника.

К числу таких предложений относятся, например предложения:

- предоставить служащему, работнику и/или его родственникам скидку;
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

4. Совершение муниципальными служащими определенных действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий относятся, например:

регулярное получение подарков, даже (если речь идет не о муниципальном служащем) стоимостью менее 3000 рублей;

посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) служащего или работника.