

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Коркинского муниципального района
от _____ 2014 г. № _____

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В КОРКИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
НА 2014 – 2016 ГОДЫ»

Коркинский муниципальный район
2014 год

Раздел I. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

1. Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Государственное управление охраной труда осуществляется на основании норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных актов Челябинской области.

2. Реализация мероприятий государственной программы обеспечивается согласованными действиями органов исполнительной власти Челябинской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Коркинского муниципального района, объединения работодателей и профсоюзов.

3. С 1 января 2012 года вступил в силу Закон Челябинской области от 29.09.2011г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда». Для осуществления переданных полномочий по охране труда, в структуру администрации Коркинского муниципального района включен отдел по охране труда и укомплектован должностным лицом с финансированием из областного бюджета.

В целях обеспечения взаимодействия заинтересованных сторон по вопросам реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Коркинского муниципального района постановлением администрации Коркинского муниципального района от 25.03.2013г. № 388 «О межведомственной комиссии по охране труда в Коркинском муниципальном районе» создана и функционирует межведомственная комиссия по охране труда.

В Коркинском муниципальном районе осуществляется государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

В период 2013-2014 годов реализовывалась утвержденная постановлением администрации Коркинского муниципального района от 04.09.2013г. № 1228 «Об утверждении районной целевой Программы по улучшению условий и охраны труда в Коркинском муниципальном районе на 2013-2015 годы».

4. Основные социально-экономические показатели по итогам 2012 года свидетельствуют о позитивном развитии экономики Коркинского муниципального района. Во всех основных видах экономической деятельности наблюдался рост объемов производства и предоставленных услуг населению. Развитие социально-экономических показателей во многом связано с условиями и охраной труда на рабочих местах.

Однако состояние условий и охраны труда на ряде предприятий и организаций Коркинского муниципального района остается неудовлетворительным, наблюдается высокий уровень профессиональных рисков. По данным Территориального отдела управления Роспотребнадзора по

Челябинской области в городе Коркино и городе Еманжелинске, Еткульском районе, в этих условиях, трудятся работники, осуществляющие деятельность по добыче полезных ископаемых.

В 2012 и 2013 годах на административной территории Коркинского муниципального района зарегистрировано 50 и 31 соответственно, случаев хронических профессиональных заболеваний. Уровень профессиональной заболеваемости на 10000 работников в Коркинском муниципальном районе составляет 29,0 и зарегистрированы на предприятиях по добыче полезных ископаемых в 2012 году.

Заболевания регистрировались среди работников ОАО по добыче угля «Челябинская угольная компания»: «Разрез Коркинский» - 15 случаев заболеваний, в цехе шахта «Коркинская» - 28 случаев, в ООО «Погрузочно-транспортное управление» - 4 случая, а также 1 случай у бывшего работника шахты «Коркинская» п/о «Челябинскуголь».

По нозологическим формам заболевания распределены следующим образом: вибрационная болезнь – 22 случая (44%), антракосиликоз – 15 заболеваний (30%), пояснично-крестцовая радикулопатия – 5 случаев (10%), нейросенсорная тугоухость – 5 случаев (10%), пылевой бронхит – 3 случая (6%), 84% заболеваний выявлено при медицинских осмотрах. В 2012 году зарегистрирован 1 случай профессионального заболевания среди женщин (машинист конвейера на разрезе «Коркинский»).

Заболеваемость среди работников цеха ОАО «Челябинская угольная компания» шахта «Коркинская» хроническими профессиональными заболеваниями характеризуется следующими показателями.

Всего зарегистрировано 28 случаев заболеваний, в том числе: вибрационная болезнь – 10 случаев (36%), антракосиликоз – 9 заболеваний (32%), пояснично-крестцовая радикулопатия – 5 случаев (18%), нейросенсорная тугоухость – 3 случая (11%), пылевой бронхит – 1случай (4%).

Таблица 1 Распределение заболеваний среди работников цеха ОАО «Челябинская угольная компания» шахта «Коркинская» по нозологическим формам за 2010-2012 гг.

№ п/п	Диагноз	Количество заболеваний			В % от общего числа заболеваний		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012
1	Антракосиликоз	3	8	9	18	31	32
2	Вибрационная болезнь	7	9	10	41	35	36
3	Нейросенсорная тугоухость	2	3	3	12	11	11
4	Пылевой бронхит	1	1	1	6	4	3
5	Пояснично-крестцовая радикулопатия	4	5	5	23	19	18
Всего		17	26	28	100	100	100

Таблица 2 Заболеваемость по профессиям среди работников шахты «Коркинская» за 2010-2012 гг.

№ п/п	Диагноз	Количество заболеваний			В % от общего числа заболеваний		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012
1	ГРОЗ	7	8	8	41	31	29
2	Проходчик	8	9	11	47	35	39
3	ГРП	1	3	4	12	11	11
4	Машинист электровоза подземного	1	1		6	4	
5	МГВМ	-	5	5	-	19	18
Всего		17	26	28	100	100	100

Распределение заболеваний среди работников филиала ОАО «Челябинская угольная компания» «Разрез Коркинский» по нозологическим формам. Всего среди работников разреза «Коркинский» зарегистрировано 15 случаев заболеваний, в том числе, смотри таблицу 3

Таблица 3 Распределение заболеваний работников филиала ОАО «Челябинская угольная компания» «Разрез Коркинский» по нозологическим формам за 2010-2012 гг.

№ п/п	Диагноз	Количество заболеваний			В % от общего числа заболеваний		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012
1	Антракосиликоз	9	4	4	27	27	27
2	Вибрационная болезнь	18	8	8	55	53	53
3	Нейросенсорная тугоухость	2	1	1	6	7	7
4	Пылевой бронхит	4	2	2	12	13	13
Всего		33	15	15	100	100	100

Таблица 4 Заболеваний по профессиям среди работников угольного разреза «Коркинский» за 2010-2012 гг.

№ п/п	Диагноз	Количество заболеваний			В % от общего числа заболеваний		
		2010	2011	2012	2010	2011	2012
1	Машинист экскаватора	26	13	12	79	87	80
2	Машинист буровой установки	2	-	-	6	-	-
3	Машинист электровоза	5	-	1	15	-	7
4	Электрогазосварщик	-	1	1	-	6,5	6,5
5	Электрослесарь	-	1	1	-	6,5	6,5
Всего		33	15	15	100	100	100

Неблагоприятные условия труда, подрывающие здоровье работников в

процессе трудовой деятельности, производственный травматизм и профессиональные заболевания входят в ряд важнейших факторов, сокращающих продолжительность жизни населения Коркинского муниципального района. Неудовлетворительные условия труда, связанные с износом основных производственных фондов, несовершенные технологии продолжают оставаться основной причиной формирования у работающих профессиональной патологии.

Финансирование по обеспечению безопасности труда работников на предприятиях нередко производится по остаточному принципу, что также негативно влияет на состояние условий труда, заставляет работников рисковать собственным здоровьем и жизнью ради сохранения места работы.

5. В 2013 году на административной территории Коркинского муниципального района зарегистрирован 31 случай профессиональных заболеваний, по отношению к 2012 произошло снижение на 60%. Однако, мониторинг уровня динамики производственного травматизма в целом не дает оснований для оптимизма, так как уровень травматизма со смертельным исходом и тяжелыми последствиями остается стабильно высоким. В 2013 году с ростом объема производства произошел значительный рост производственного травматизма со смертельным исходом. Травмы на производстве получили 14 человек. Существенно не выше средне областного показателя уровня производственного травматизма на предприятиях по добыче полезных ископаемых, строительства, обрабатывающих производств.

Не благоприятные условия труда сохраняются практически во всех отраслях экономики, что влечет за собой ухудшение здоровья работающих, высокий уровень профессиональной заболеваемости.

Основными причинами производственного травматизма в организациях Коркинского муниципального района являются:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушения трудовой и производственной дисциплины;
- недостатки в обучении по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ и проверке знаний требований охраны труда;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- нарушения правил дорожного движения;
- нарушения технологического процесса.

6. В целом ситуация в сфере охраны труда в КМР продолжает оставаться напряженной, поэтому требуется принятие дополнительных мер по ее улучшению.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развития имеющихся позитивных тенденций в сфере охраны труда необходима настоящая Программа, которая сформирована как единый комплекс взаимосвязанных организационных, методических, производственных, санитарно-гигиенических, медицинских, учебно-пропагандистских и других мероприятий. Улучшение условий труда, создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, наряду с другими факторами помогут улучшить демографическую ситуацию в Коркинском муниципальном районе.

Как показывает практика регионов Российской Федерации, наиболее эффективен в этом плане именно программный подход.

Раздел II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

7. Целью Программы является реализация основных направлений Государственной политики в области охраны труда по обеспечению приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в организациях Коркинского муниципального района.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач Программы:

- 1) совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда;
- 2) активизация деятельности по проведению специальной оценки условий труда и приведению их в соответствие с Государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 3) организация проведения государственной экспертизы условий труда;
- 4) непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- 5) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

8. Решение задач Программы обеспечивается путем реализации комплекса нормативных, организационных, финансовых мер, выполнения программных мероприятий.

Раздел III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

9. Сроки реализации мероприятий Программы: 2014- 2016 годы. Программа реализуется в один этап. Прекращение реализации мероприятий Программы осуществляется в случаях прекращения финансирования Программы или необоснованного не достижения целевых индикативных показателей.

Раздел IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

10. Для достижения поставленной цели и решения задач программы определена система мероприятий, увязанных между собой по срокам, ресурсам и ожидаемым результатам, представленная в таблице 5.

11. Мероприятия программы, исполнителями которых являются территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления муниципальных образований Коркинского муниципального района, объединения работодателей и профессиональных союзов, а также заинтересованные организации, осуществляется по согласованию с ними.

12. Особенностью программы является организационно-методическая и координирующая направленность программных мероприятий.

Паспорт
муниципальной программы

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В КОРКИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
НА 2014 – 2016 ГОДЫ»

Наименование программы	«Улучшение условий и охраны труда в Коркинском муниципальном районе на 2014-2016 годы»
Основание для разработки Программы	- Трудовой Кодекс Российской Федерации; - Закон Челябинской области от 11.09.2001 г. № 29-ЗО «Об охране труда в Челябинской области»
Муниципальный заказчик-координатор Программы	Администрация Коркинского муниципального района
Основной разработчик Программы	Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района.
Исполнители Программы	- Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района; - Начальники служб и специалисты по охране труда предприятий и организаций района
Цель Программы	- улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях Коркинского муниципального района
Задачи Программы	- совершенствование нормативно-правовой базы по охране труда; - активизация деятельности по проведению специальной оценке условий труда и приведению результатов в соответствие с Государственными нормативными требованиями по охране труда; - непрерывная подготовка

	<p>работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; - совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Сроки реализации мероприятий программы: 2014 - 2016 годы. Программа реализуется в один этап. Прекращение реализации мероприятий Программы осуществляется в случаях прекращения финансирования Программы или не обоснованного не достижения целевых индикативных показателей.</p>
Перечень основных мероприятий Программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование системы Государственного управления охраной труда; - создание системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте; - контрольная деятельность; - информационно-статистическое обеспечение охраны труда в Коркинском муниципальном районе;
Объемы и источники финансирования Программы (в ценах года)	<p>общий объем финансирования Программы в 2014-2016г. -211000 руб</p> <p>-в том числе из средств:</p> <p>областного бюджета – 166000 руб.;</p> <p>местного бюджета – 45000 руб.</p>
Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1рабочий день и более в расчете на 1000 работающих на 0,3 человека; - снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на

	<p>производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих на 0,008 человека;</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональной заболеваемости в расчете на 10000 работающих на 0,4 человека; - снижение удельного веса численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно - гигиеническим нормам, к общей численности работников на 4%; - увеличение количества организаций, расположенных на территории Коркинского муниципального района, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, до 5 единиц; - увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике Коркинского муниципального района до 60%; - увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы в Коркинском муниципальном районе до 85%; - увеличение количества работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях до 400 человек.
	<ul style="list-style-type: none"> - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих человек;

<p>Целевые индикаторы и показатели районной целевой программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, человек; - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10000 работающих, человек; - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно - гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Коркинского муниципального района, процентов; - средняя продолжительность нетрудоспособности на одного пострадавшего в результате несчастного случая на производстве в целом в Коркинском муниципальном районе; - удельный вес работников, занятых на рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы Коркинского муниципального района, процентов; - количества организаций, расположенных на территории Коркинского муниципального района, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, единиц; - количество работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в организациях, аккредитованных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
---	---

таблица № 5

Система мероприятий Программы

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнени я	Источник и объем финансирования (тыс. рублей)	Ожидаемые результаты
I. Совершенствование системы государственного управления охраной труда, создание системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте					
1.	Работа с нормативно - правовыми актами Челябинской области в сфере охраны труда	Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района	2014 - 2016 годы	без финансирования	Совершенствование нормативно - правовой базы сфере охраны труда
2.	Проведение квартального мониторинга и анализа состояния условий и охраны труда на предприятиях КМР	Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района, ГИТ	каждый квартал, ежегодно	без финансирования	Эффективное планирование работы по охране труда, выявление причин производственного травматизма
3.	Организация подготовки и проведения мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда(семинары-совещания, выставки, конкурсы)	Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района, работодатели (по согласованию)	апрель-май ежегодно	без финансирования	Привлечение внимания работодателей и работников к вопросам охраны труда, обеспечению здоровых и безопасных условий труда, выработка целей и задач по улучшению условий и охраны труда
4.	Реализация предупредительных и профилактических мер по сокращению производственного	Отдел по надзору в сфере защиты прав потребителей и Управление Федеральной службы по Коркинскому,	2014 - 2016	без финансирования	Восстановление профессиональной пригодности, профилактика производственного травматизма и

	травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций в Коркинском муниципальном районе	Еткульскому и Еманжелинскому району, КФ ЧРО ФСС, Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района, работодатели (по согласованию)	годы		профессиональных заболеваний, возможность направления работодателями большего объема средств на мероприятия по охране труда
5.	Разработка предложений о необходимости проведения совместных проверок условий и охраны труда в организациях всех форм собственности и видов экономической деятельности	Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района, ГИТ, ОПС.	2014 - 2016 годы	без финансирования	Выявление и устранение нарушений в части охраны труда
6.	Участие в организации проведения на территории Коркинского района в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, специальной оценки условий труда	Организации и работодатели (по согласованию)	2014 - 2016 годы	без финансирования	Принятие мер по улучшению условий труда работников
7.	Обеспечение работы межведомственной комиссии по охране труда в администрации КМР	Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района	2014 - 2016 годы	без финансирования	Эффективное планирование и предупреждение нарушений в части охраны труда
8.	Проведение семинара "Специальная оценка условий труда в	Отдел охраны труда, ЦЗН, Управление социально-экономического развития	I квартал	без финансирования	Повышение уровня знаний руководителей по условиям специальной оценке

	переходный период"	администрации КМР	2014 года		условий труда
9.	Разработка муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда на 2014-2016 годы	Отдел охраны труда администрации КМР	2014 год	без финансирования	Выработка целей и задач, эффективное планирование работы по улучшению условий и охраны труда в КМР
II. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения					
10.	Участие в работе по обеспечению и совершенствованию освоения новых программ и методик обучения по охране труда и проверки знаний	Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района, ЧООООО «Знание» России	2014 - 2016 годы	без финансирования	Распространение передового опыта, повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда
11.	Участие в организации обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций бюджетной сферы КМР в порядке установленным Министерством труда и социальной защиты	Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района, отдел по работе со СМИ и общественностью, работодатели, ЧООООО «Знание» России	2014 - 2016 годы	без финансирования	Повышение информированности и эффективности деятельности работодателей в вопросах трудового законодательства
III. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда					
12.	Обеспечение информирования работодателей, осуществляющих деятельность на территории Коркинского	Отдел охраны труда Коркинского района, Отдел по работе со СМИ и	2014 - 2016 годы	без финансирования	Повышение уровня информированности сторон социального партнёрства в вопросах улучшения условий и охраны труда

	муниципального района и населения по вопросам охраны труда через СМИ и интернет-ресурсы	общественностью			
13.	Организация и проведение в порядке, установленном Главой Коркинского муниципального района, конкурса "Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях КМР»	Отдел охраны труда Коркинского района	IV квартал 2014 - 2016 годы	без финансирования	Распространение передового опыта лучших организаций по охране труда, повышение заинтересованности работодателей в создании благоприятных условий труда
14.	Участие в работе по организации проведения выставок средств индивидуальной защиты, передовых достижений и разработок в области охраны труда	Отдел охраны труда КМР, УЗ КМР, Управление социально-экономического развития КМР, работодатели	раз в полгода, 2014 - 2016 годы	без финансирования	Применение в организациях КМР современных средств защиты, улучшение условий труда работников, улучшение охраны труда
15.	Участие в проведении в порядке, установленном Губернатором Челябинской области, ежегодных смотров-конкурсов на звание: «Лучший	Главное управление по труду и занятости населения, Отдел охраны труда КМР, ОПС	ежегодно	без финансирования	Повышение эффективности работы в области охраны труда

	уполномоченный по охране труда" областных, отраслевых организаций профсоюзов				
16.	Разработка и размещение социальной рекламы, размещение информационных материалов в печатных СМИ	Главное управление по труду и занятости населения, отдел охраны труда КМР	в течение 2014 - 2016 годов	без финансирования	Повышение информированности работников и работодателей в вопросах трудового законодательства
17.	Развитие и сопровождение областного раздела «Вести из муниципалитетов», «горячей линии» по вопросам охраны труда на официальном сайте Коркинского муниципального района в СМИ и сети «Интернет»	Отдел охраны труда Коркинского муниципального района, Отдел по работе со СМИ и общественностью	2014 - 2016 годы	без финансирования	Расширение возможностей распространения информации
18.	Организация работы не формального общества «Клуб инженеров по охране труда» при отделе охраны труда Коркинского муниципального района	Отдел охраны труда администрации КМР	постоянно 2014 - 2016 годы	без финансирования	Распространение передового опыта лучших организаций по охране труда, повышение заинтересованности работодателей и работников в создании благоприятных и безопасных условий труда

19.	Организация ежемесячной рубрики по охране труда в газете «Горняцкая правда»	Отдел охраны труда КМР, Отдел по работе со СМИ и общественностью	2014 - 2016 годы	без финансирования	Повышение информированности работодателей и работников о состоянии дел в сфере охраны труда и положительной практике работы
20.	Осуществление мониторинга соответствия результатов проведения специальной оценки условий труда, санитарно-гигиенической паспортизации организаций Коркинского муниципального района, использующих и производящих канцерогенно опасные материалы	Отдел охраны труда КМР, ГИТ, Управление Федеральной службы по Коркинскому, Еткульскому и Еманжелинскому району	2014 - 2016 годы	без финансирования	Повышение уровня информированности сторон социального партнерства организаций Коркинского муниципального района в вопросах условий и охраны труда
Источник финансирования		Без финансирования			
Областной бюджет		Без финансирования			
Местный бюджет		Без финансирования			
Всего		Без финансирования			

ГИТ - Государственная инспекция труда в Челябинской области (по согласованию);

ФСС - Государственное учреждение – Коркинский филиал Челябинского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);
ОНЗПП – Территориальный отдел управления Роспотребнадзора по Челябинской области
в городе Коркино и городе Еманжелинске, Еткульском районе
ЦЗН - Государственное учреждение «Центр занятости населения г. Коркино» (по согласованию);
УЗ КМР – Управление здравоохранения Коркинского муниципального района;
КМР – администрация Коркинского муниципального района Челябинской области;
ОПС - Организация профессионального союза "Федерация профсоюзов Челябинской области" (по согласованию);
ФОМС - Челябинский областной фонд обязательного медицинского страхования (по согласованию);
ЮУ ТПП - Южно-Уральская торгово-промышленная палата (по согласованию).
СМИ – Средства массовой информации;
ЧООООО – Челябинская областная организация Общероссийской общественной организации- Общество «Знание» России.

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

13. При определении финансового обеспечения реализации программы учитывалась не только нормативная потребность, но и возможность финансирования мероприятий программы с учетом ресурсных возможностей Коркинского муниципального района.
14. Реализация программных мероприятий потребует привлечения внебюджетных средств и средств работодателя осуществляющего свою хозяйственную деятельность или оказание услуг населению на административной территории Коркинского муниципального района.

Раздел VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

15. Ответственным исполнителем Программы является отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района – муниципальный заказчик-координатор Программы.
16. Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района в качестве ответственного исполнителя программы:
 - ✓ организует выполнение мероприятий программы и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей программы и конечных результатов её реализации, также использование привлеченных материальных средств;
 - ✓ определяет формы и методы управления реализацией программы;
 - ✓ осуществляет текущее управление реализацией программы;
 - ✓ разрабатывает и утверждает не позднее 1 декабря текущего года план реализации программы, согласованный с соисполнителями программы и направляет его в Главное управление по труду и занятости Челябинской области;
 - ✓ ежегодно уточняет целевые индикативные показатели ожидаемых результатов мероприятий программы, механизм реализации программы, состав исполнителей;
 - ✓ определять механизм корректировки программных мероприятий и их ресурсное обеспечение в ходе реализации программы;
 - ✓ Определять процедуры обеспечения публичности информации о значениях целевых индикаторов и показателей, результатах мониторинга реализации программы, программных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей, а также о проводимых конкурсах и определения победителей;
 - ✓ Запрашивать у соисполнителей информацию, необходимую для подготовки ответов на запросы Главное управление по труду и занятости Челябинской области и для подготовки годового отчета ;

- ✓ Ежегодно, в срок до 1 марта, подготавливает годовой отчет о ходе реализации программы и представляет его в Главное управление по труду и занятости Челябинской области;
 - ✓ Корректировке подлежат перечень и наименование мероприятий программы, сроки проведения мероприятий, исполнители программы, результаты реализации мероприятий и индикативные показатели программы;
17. Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района на основе анализа выполнения мероприятий программы и их эффективности в текущем году уточняет объем средств, необходимых для работы в следующем году и представляет проект заявки на обсуждение в администрацию Коркинского муниципального района;
18. Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района организует публичность и размещение информации о ходе реализации программы в сети Интернет на официальном сайте. Процесс и результаты реализации программы подлежат освещению в средствах массовой информации.

Раздел VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

19. В результате реализации программы ожидается (расчеты показателей проведены по оценочным значениям индикативных показателей на 2013 год к прогнозу на 2016 год):
- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих на 0,3 человека;
 - снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих на 0,008 человека;
 - снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеваемости в расчете на 10.000 работающих на 0,4 человека;
 - снижение удельного веса численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности работников занятых в экономике КМР на 4%;
 - увеличение количества организаций, расположенных на территории Коркинского муниципального района, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, до 5 единиц;
 - увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике Коркинского муниципального района до 60%;
 - увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы в Коркинском муниципальном районе до 85%;

- увеличение количества работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях до 400 человек.

20. Достижение цели и решение задач программы оцениваются индикативными показателями, которые представлены в таблице 6.

Таблица 6

Индикативные показатели Программы

№ п/п	Индикативные показатели	2012 (факт)	2013 (оценка)	2014 (прогноз)	2015 (прогноз)	2016 (прогноз)
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих, человек	2,0	2,2	2,1	2,0	1,9
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс работающих, человек	0,096	0,098	0,095	0,093	0,09
3.	Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием на 10 тысяч работающих, человек	4,2	4,1	4,0	3,9	3,8
4.	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике КМР, (%)	46,8	46,8	46,3	45,5	45,0
5.	Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике КМР, (%)	19,0	25,0	35,0	45,0	60,0
6.	Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы КМР, (%)	29,3	35,0	45,0	65,0	85,0
7.	Количество организаций, расположенных на территории КМР, имеющих декларацию	2	3	4	7	9

	соответствия условий труда государственным нормативам охраны труда, единиц					
8.	Количество работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях, человек	70	383	400	421	450

21. Индикаторы и показатели оцениваются по итогам отчетности по реализации программы в текущем году.

22. Эффективность реализации программы оценивается на основании достижения целевых показателей и индикаторов программы путем сопоставления фактически достигнутых показателей и индикаторов с их прогнозируемыми значениями. Общая оценка эффективности реализации программы представлена в разделе VIII программы.

Раздел VIII. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

23. Отдел охраны труда администрации Коркинского муниципального района осуществляет контроль выполнения мероприятий и дает оценку результативности программных мероприятий по итогам работы за отчетный год, как меры соответствия ожидаемых результатов программы к достигнутым показателям и позитивного воздействия на социальные параметры развития Коркинского муниципального района.

24. Индикативные показатели программы, на основании которых можно дать оценку эффективности ее выполнения. Представлены в таблице 6.

При расчетах эффективности программы за базовый принят 2012 год. Эффективность реализации программы определяется степенью достижения следующих показателей.

Значение целевого индикатора «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих, человек» рассчитывается на основании статистического наблюдения по годовой статистической форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

Расчет производится по формуле:

$$Q = (N/M) * 1000, \text{ где:}$$

Q – число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих, человек;

N - численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек;

M – среднесписочная численность работающих, человек.

Значение целевого индикатора «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс работающих, человек» рассчитывается на основании данных статистического учета наблюдения по годовой статистической форме № 7-трав-матизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

Расчет производится по формуле:

$$Q_{см} = (N_{см}/M_{см}) * 1000, \text{ где:}$$

$Q_{см}$ – число пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих, человек;

$N_{см}$ - численность пострадавших со смертельным исходом, человек;

$M_{см}$ – среднесписочная численность работающих, человек.

Значение целевого индикатора «Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих, человек» рассчитывается на основании данных статистического наблюдения по форме № 7-собес «Сведения о медикосоциальной экспертизе лиц в возрасте 18 лет и старше» и по форме № 4-П «Сведения о численности, заработной плате и движении работников».

Расчет производится по формуле:

$$Q_{п} = (N_{п}/M_{п}) * 10000, \text{ где:}$$

$Q_{п}$ – число лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих, человек;

$N_{п}$ - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием, человек;

$M_{п}$ – среднесписочная численность работающих, человек.

Значение целевого индикатора «Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике КМР, процентов» определяется на основании данных статистического наблюдения по форме № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда».

Расчет производится по формуле:

$$H = (N_h/M_h) * 100\%, \text{ где:}$$

H – удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике КМР, процентов;

N_h – численность работников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

M_h – общая численность занятых в экономике, человек.

Значение целевого индикатора «Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике КМР, процентов» рассчитывается на основании данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, представляемых в Государственную инспекцию труда в

Челябинской области работодателями. В соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 августа 2011г. № 193 « Об организации работы по реализации пункта 45 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерацией от 26 апреля 2011 г. № 342р».

Расчет производится по формуле:

$$A = (N_a/M_a) * 100\%, \text{ где:}$$

A – удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике КМР, процентов;

N_a – удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда;

M_h – среднее количество рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда.

Значение целевого индикатора «Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы КМР, процентов» рассчитывается на основании данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, полученных по результатам запросов сведений в бюджетные организации Коркинского муниципального района.

Расчет производится по формуле:

$$A_6 = (N_6/M_6) * 100\%, \text{ где:}$$

A_6 – суммарный удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в организациях бюджетной сферы в КМР, процентов;

N_6 – суммарный удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, в организациях бюджетной сферы, подлежащих аттестации по условиям труда;

M_6 – среднее количество рабочих мест, в организациях бюджетной сферы, подлежащих аттестации по условиям труда.

Значение целевого индикатора «Количество организаций, расположенных на территории КМР, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативам охраны труда, единиц» определяется путем суммирования данных о количестве организаций, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным нормативам охраны труда, полученных по результатам отчетов руководителей предприятий осуществляющих свою хозяйственную деятельность и оказывающих услуги населению на административной территории КМР, в соответствии с Законом Челябинской области от 29.09.2011 г. № 194-ЗО « О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда».

Значение целевого индикатора «Количество работников, прошедших

обучение по вопросам охраны труда в обучающих организациях, человек» определяется путем суммирования данных о количестве работников, прошедших обучение по вопросам охраны труда, полученных по результатам запросов в обучающие организации.